

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 508 del 16 MAG. 2025

Oggetto: Determinazione fondi contrattuali anno 2024 area dirigenza amministrativa, tecnica e professionale ai sensi degli artt. 90 e 91 del CCNL 17 dicembre 2020, dell'art. 52 del CCNL 16 luglio 2024 e dell'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019.

Proposta N° 166 del 16/05/2025

SETTORE GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell'UOC
(Dott. Daniele Sorelli)



Registrazione Contabile

Budget Anno 2024, Conto: 20007000015 / 20008000015 / 20009000015,

Importo: 443.845,15 Aut. ____

Budget Anno 2024, Conto: 20007000065 / 20008000065 / 20009000065,

Importo: 165.062,76 Aut. ____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)



Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Direttore Generale, dott. Giuseppe Giammanco,
nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 321/Serv.1°/S.G.2024,
con l'assistenza del Segretario, dott. Dott. Luca Fallica ha adottato la seguente
Deliberazione

Il Direttore dell'UOC Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che il CCNL 17 dicembre 2020 (triennio 2016-2018) per il personale delle funzioni locali, alla cui area fa riferimento la dirigenza amministrativa, tecnica e professionale del Ssn, disciplina, agli artt. 90 e 91, tutt'ora vigenti, le modalità di costituzione dei fondi contrattuali: "Fondo retribuzione di posizione" (art. 90), e "Fondo per la retribuzione di risultato" (art. 91);

Precisato che i predetti fondi sono istituiti con decorrenza dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL e, pertanto, a decorrere dal 2021;

Precisato altresì che l'articolo 52 del CCNL 16 luglio 2024 disciplina le modalità di incremento dei predetti fondi in considerazione delle risorse "fresche" disponibili in conseguenza del rinnovo contrattuale relativo al triennio 2022-2024, cui il predetto CCNL fa riferimento;

Atteso che, al fine di assicurare la corretta gestione contabile ed amministrativa dei fondi contrattuali e dei correlati istituti l'Azienda procede, con cadenza annuale, alla formale quantificazione degli stessi, nell'osservanza della normativa di riferimento come contenuta nei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

Richiamato l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, dove è previsto che *"nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (omissis)";*

Precisato pertanto che, in ogni caso, anche per l'anno 2024 la determinazione dei fondi contrattuali per il personale della dirigenza amministrativa, tecnica e professionale deve avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017 con le eccezioni previste dalla sopravvenuta normativa e giurisprudenza, come di seguito riportata;

Richiamato l'art. 11 della Legge 12/2019, di conversione del Decreto Legge 4/2019, dove si precisa tuttavia che: *"il limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto 25 maggio 2017, n.75, non opera con riferimento a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di*

diritto pubblico; b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le prestazioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato art. 23";

Preso atto, altresì, del principio di diritto enunciato dalla Corte dei Conti, sezione Autonomie, nell'atto di orientamento n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 9/10/2018, che in materia di fondi e vincoli di spesa chiarisce che le risorse finanziarie definite a livello nazionale dai contratti collettivi e previsti nei quadri di finanza pubblica non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, al limite stabilito dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Che tale principio trova in particolare attuazione con riferimento incrementi contrattuali previsti nel nuovo CCNL per l'area delle funzioni locali, da determinare già a valere sui fondi contrattuali anno 2021 (fondo art. 90 – art. 51 co. 1 CCNL 16.7.2024) e anno 2022 (fondo art. 91 – art. 51 co. 2 CCNL 16.7.2024);

Richiamato l'art. 11 comma 1 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito in Legge 25 giugno 2019, n. 60 il quale prevede che: *“1. A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. Dall'anno 2021, il predetto incremento di spesa del 5 per cento è subordinato all'adozione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale, in coerenza con quanto stabilito dal decreto ministeriale 2 aprile 2015, n. 70, e con l'articolo 1, comma 516, lettera c), della legge 30 dicembre 2018, n. 145.*

Vista la Circolare prot. 179877 del 1° settembre 2020, attraverso la quale il Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato esplicita la metodologia attuativa dell'art. 11 c.1 del D.L. 35/2019;

Visti i seguenti prospetti (A e B) di determinazione delle poste correttive dei fondi contrattuali anno 2024 per l'area della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa per effetto dell'applicazione dell'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, elaborato nel rigoroso rispetto delle indicazioni contenute nella circolare Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato testé richiamata:

Prospetto A)

AZIENDA 190.922 - ARNAS "GARIBALDI" - CATANIA

Art. 11 comma 11 D.L. 35/2019 convertito con Legge 60/2019 ("Decreto Calabria")

Circolare Ragioneria Generale dello Stato 179877 del 1° settembre 2020

Indicazioni conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome 20/186/CR4ter/C7



MODALITA' DI DETERMINAZIONE DEL VALORE MEDIO PRO-CAPITE ANNO 2018
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

	Fondo retribuzione di posizione (art. ...)	Fondo di risultato (art. ...)	Fondo condizioni di lavoro (art. ...)
Fondi 2018 (A)	335.172,09 €	129.400,95 €	- €
A detrarre (B)	- €	- €	- €
	- €	- €	- €
Quota di fondo utile al calcolo del valore medio pro-capite C=(A-B)	335.172,09 €	129.400,95 €	- €
Nr dipendenti anno 2018 (D)	15,167	15,167	15,167
Valore medio pro-capite anno 2018 (E = C/D)	22.099,26 €	8.531,93 €	- €

Prospetto B)

AZIENDA 190.922 - ARNAS "GARIBALDI" - CATANIA

Art. 11 comma 11 D.L. 35/2019 convertito con Legge 60/2019 ("Decreto Calabria")

Circolare Ragioneria Generale dello Stato 179877 del 1° settembre 2020

Indicazioni conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome 20/186/CR4ter/C7



DETERMINAZIONE VALORI DI INCREMENTO DEI FONDI

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE - FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

	Fondo retribuzione di posizione (art. ...)	Fondo di risultato (art. ...)	Fondo condizioni di lavoro (art. ...)
Fondi 2018 (A)	335.172,09 €	129.400,95 €	- €
Valore medio pro-capite anno 2018	22.099,26 €	8.531,93 €	- €
Nr dipendenti anno 2018 (nr. cedolini o FTE)	15,167	15,167	15,167
Nr dipendenti anno 2024 (nr. cedolini o FTE)	17,33	17,33	17,33
Incremento fondo anno 2024 (rispetto al fondo anno 2018)	47.808,06 €	18.457,41 €	- €

Richiamate:

- la deliberazione del Direttore Generale n. 1019 del 29 dicembre 2016 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2016;
- la deliberazione del Commissario n. 376 del 9 aprile 2018, di determinazione dei fondi contrattuali anno 2017;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 63 del 13 maggio 2019 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2018 per il personale dell'area della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 472 del 25 maggio 2020 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2019 per il personale dell'area della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 680 del 16 giugno 2021 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2020 per il personale dell'area della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 695 del 17 maggio 2022 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2021 per il personale dell'area della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 560 del 23 maggio 2023 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2022 per il personale dell'area della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 470 del 6 giugno 2024 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2023 per il personale dell'area della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;

Richiamata altresì la nota prot. 74/RU del 7 gennaio 2024, con la quale il Settore "Gestione Risorse Umane" comunica il numero di unità di personale in servizio presso l' ARNAS Garibaldi nell'anno 2024, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, calcolato sulla base del principio del Full Time Equivalent;

Ritenuto, per quanto sopra rappresentato, di dover procedere alla determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 6 maggio 2010 degli artt. 90 e 91, del CCNL 17 dicembre 2020 e dell'art. 51 del CCNL 16 luglio 2024, per il personale delle funzioni locali (alla cui area fa ancor oggi riferimento la dirigenza amministrativa, tecnica e professionale del Ssn) come da successivi prospetti contabili quantificati nel rispetto del vincolo e limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, con la eccezione delle risorse finanziarie definite a livello nazionale dal contratto collettivo di riferimento e previste nei quadri di finanza pubblica nonché dell'eventuale applicazione di quanto previsto dall'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, convertito in legge 60/2019;



ARNAS "GARIBALDI" - CATANIA

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - Art. 90 CCNL 17 dicembre 2020 ed art. 52 CCNL 16 luglio 2024

FONDO ANNO 2024

DESCRIZIONE		Importo
a)	Risorse - consolidate per l'anno 2023 e certificate dal Collegio Sindacale - del "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa" di cui all'art. 90 CCNL 17 dicembre 2020, area dirigenza PTA (delibera 470 del 6 giugno 2024), con esclusione degli effetti di cui al D.L. 35/2019 (Decreto "Calabria") per il medesimo anno	338.164,09 €
b)	Importo annuo di € 964,55, a valere dal 1° gennaio 2021, per le unità di personale destinatarie del CCNL, con riferimento alla dirigenza destinataria del CCNL (art. 52 co. 1 CCNL 16.7.2024) - 15 unità in servizio alla data del 31 dicembre 2018 - Importo determinato quale sommatoria degli anni 2021, 2022 e 2023	43.404,75 €
c)	Importo annuo di € 964,55, a valere dal 1° gennaio 2021, per le unità di personale destinatarie del CCNL, con riferimento alla dirigenza destinataria del CCNL (art. 52 co. 1 CCNL 16.7.2024) - 15 unità in servizio alla data del 31 dicembre 2018 - Anno 2024	14.468,25 €
d)	TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2024 = a)+b)+c)	396.037,09 €
e)	Eventuale decurtazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	- €
f)	TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2024 rideterminato = d) - e)	396.037,09 €
g)	Incremento - anno 2024 - in applicazione art. 11 D.L. 35/2019 (incremento nuove assunzioni di personale calcolato con riferimento al valore medio pro-capite anno 2018) - Vedi prospetto allegato	47.808,06 €
h)	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2024 = f) + g)	443.845,15 €



ARNAS "GARIBALDI" - CATANIA

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - Art. 91 CCNL 17 dicembre 2020 ed art. 52 CCNL 16 luglio 2024

FONDO ANNO 2024

	DESCRIZIONE	Importo
a)	Risorse - consolidate per l'anno 2023 e certificate dal Collegio Sindacale - del "Fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori" di cui all'art. 91 CCNL 17 dicembre 2020, area dirigenza PTA (delibera 470 del 6 giugno 2024), con esclusione degli effetti di cui al D.L. 35/2019 (Decreto "Calabria") per il medesimo anno	134.431,95 €
b)	Importo annuo di € 270,42, a valere dal 1° gennaio 2022, per le unità di personale destinatarie del CCNL, con riferimento alla dirigenza destinataria del CCNL - 15 unità al 31 in servizio al 31 dicembre 2018 - Anni 2022 e 2023	8.115,60 €
c)	Importo annuo di € 270,42, a valere dal 1° gennaio 2022, per le unità di personale destinatarie del CCNL, con riferimento alla dirigenza destinataria del CCNL - 15 unità al 31 in servizio al 31 dicembre 2018 - Anno 2024	4.057,80 €
d)	TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2024 = a)+b)	146.605,35 €
e)	Risorse derivanti da ripartizione di proventi prevista da specifici regolamenti Aziendali (sperimentazioni cliniche, ecc.), non corrisposte ai singoli dirigenti per il principio della omnicomprensività del trattamento economico ed accantonate nel bilancio dell'ARNAS	- €
f)	Eventuale decurtazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	- €
g)	TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2024 rideterminato = c) + d) - e)	146.605,35 €
h)	Incremento - anno 2024 - in applicazione art. 11 D.L. 35/2019 (incremento nuove assunzioni di personale calcolato con riferimento al valore medio pro-capite anno 2018) - Vedi prospetto allegato	18.457,41 €
i)	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2024 = f) + g)	165.062,76 €

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

Determinare i fondi contrattuali per l'anno 2024, ai sensi degli artt. 90 e 91, comma 3 lett. a) del CCNL 17 dicembre 2020 ed art. 51 del CCNL 16 luglio 2024 per il personale delle funzioni locali negli importi di seguito riportati e come dettagliati nei prospetti esposti nelle premesse del presente provvedimento, quantificati nel rispetto del vincolo e limite di cui all'art. 23 c. 2

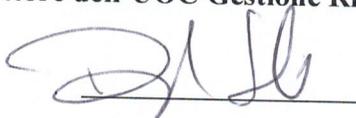
del D.Lgs. 75/2017, con la eccezione delle risorse finanziarie definite a livello nazionale dal contratto collettivo di riferimento e previste nei quadri di finanza pubblica nonché dell'eventuale applicazione di quanto previsto dall'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, convertito in legge 60/2019:

1. **Fondo anno 2024 “Fondo per la retribuzione di posizione” – € 443.845,15;**
2. **Fondo anno 2024 “Fondo per la retribuzione di risultato” – € 165.062,76;**

Trasmettere copia del presente provvedimento, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento, al Collegio Sindacale dell'ARNAS.

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività stante la necessità di definire gli adempimenti connessi alla approvazione del bilancio 2024.

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti:

Determinare i fondi contrattuali per l'anno 2024, ai sensi degli artt. 90 e 91, comma 3 lett. a) del CCNL 17 dicembre 2020 ed art. 51 del CCNL 16 luglio 2024 per il personale delle funzioni locali negli importi di seguito riportati e come dettagliati nei prospetti esposti nelle premesse del presente provvedimento, quantificati nel rispetto del vincolo e limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, con la eccezione delle risorse finanziarie definite a livello nazionale dal contratto collettivo di riferimento e previste nei quadri di finanza pubblica nonché

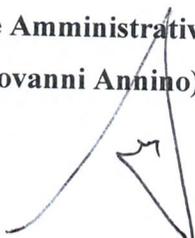
dell'eventuale applicazione di quanto previsto dall'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, convertito in legge 60/2019:

1. Fondo anno 2024 "Fondo per la retribuzione di posizione" – € 443.845,15
2. Fondo anno 2024 "Fondo per la retribuzione di risultato" – € 165.062,76

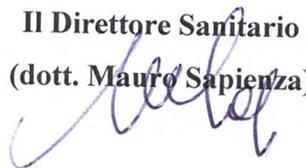
Trasmettere copia del presente provvedimento, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento, al Collegio Sindacale dell'ARNAS.

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività stante la necessità di definire gli adempimenti connessi alla approvazione del bilancio 2024.

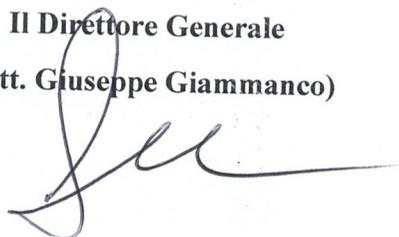
Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(dott. Mauro Sapienza)



Il Direttore Generale
(dott. Giuseppe Giammanco)



Il Segretario
Dott. Luca Fallica



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
